

Concrete acties

1. Het expliciteren van een duidelijk engagement vanuit de top van de universiteit en het inbedden van dit engagement

Actie	Timing
Uitschrijven van geïntegreerd diversiteitsbeleid	Zomer 2015
Organiseren van evenement of actie met aandacht voor gender	Jaarlijks
Opmaken van genderbalans bij sprekers op studiedagen en conferenties en geven van feedback aan Raad Dienstverlening	Jaarlijks

2. Een structureel verankerd aanbod van vorming inzake genderdiversiteit voor leidinggevenden

Actie	Timing
Agenderen gender op vergadering RvB en CvD	Elke twee jaar
Integreren van luik diversiteit en gender in elke bestaande opleiding 'leidinggeven'	Van zodra de samenwerking met nieuwe partner er komt
Opnemen in centrale vormingsaanbod van basisopleiding diversiteit met onderdeel gender	2015

3. Een genderbeleid voor instroom en doorstroom in het ZAP-kader

Actie	Timing
Kwantitatieve monitoring instroom, doorstroom, uitstroom: - Methodologie uitwerken voor monitoring cijfers gender: - Oplijsting van relevante indicatoren - Bespreken met Dep. P&O wat kan en niet kan - Opnemen in BI standaardrapportering - Bespreken resultaten kwantitatieve monitoring op Stuurgroep en voorlegging aan universiteitsbestuur	2014-2015 Elke twee jaar
Actie	Timing
Kwalitatieve monitoring instroom, doorstroom, uitstroom - Inventariseren van bestaande praktijken van	✓

de faculteiten mbt loopbaanbegeleiding (doel- en functioneringsgesprekken) AAP en BAP - Opbouw van een actief loopbaanbeleid AAP en BAP	Start 2014
Uitvoeren van de personeelsenquête	Eind 2014 Verwerking 2015
Organiseren interactieve groepsessies voor doctoraatsstudenten	Jaarlijks Mei-juni
Organiseren mentoringprogramma	Start najaar 2014
Faciliteren ervaringsuitwisseling voor jonge docenten	Najaar 2014 (bij de onthaalsessie nieuw ZAP)
Uitwerken van concept internationale ervaring	
Oprichten International Staff Office	Januari 2014
Uitwerken van gendertoets in het draaiboek voor selectiecommissies	2014
Uitwerken van concept rond research calculus	✓
Screenen standaardtemplates vacatureteksten op genderneutraliteit	permanent
Transparant ZAP-loopbaanbeleid: - Evaluatiecyclus van het geïntroduceerde loopbaanbeleid ZAP	Juni 2014
Aanpassen beleidsnota 'Gezinsvriendelijk vergaderen'	ASAP
Opvolgen van de mogelijkheden van voorschoolse kinderopvang (0-3 jaar)	
Uitwerken voorstel rond vervangingsfonds voor ZAP-leden tijdens moederschaprust	2014

4. Het uitwerken van een beleid waarbij gestreefd wordt naar minimaal 1/3e vertegenwoordiging van elk geslacht in nader te specificeren bestuursorganen, raden en commissies

Actie	Timing
Aanpassen van de facultaire huishoudelijke reglementen aan het genderdecreet	ASAP
Uitwerken van een verantwoording waarom een commissie, raad of orgaan momenteel niet kan voldoen aan de gendermaatregelen.	ASAP